

(様式4)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ	イヨウホウジン ケンコウカイ	法人所在地
		医療法人 健康会	福井県福井市西方1丁目2-11

【取組結果】

宣言内容 専門職として働きがいのある職場を目指し、仕事と生活の調和の実現を目指します。

取組期間 令和 3年 2月 1日～令和 4年 1月 31日

宣言達成のための取組結果

取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	△	研修の企画運営チーム(委員会)を結成。新人職員研修内容及び年間研修内容の見直し中。 法人人事担当者の定期面談による指導状況確認及びサポート。	→	△	研修チームにより新任職員研修のカリキュラムの見直し継続中。各事業所の指導担当者が意見交換を行いながら作成することで、より具体的なカリキュラムの作成につながっている。 事業所外の担当者が新任者および指導者の面談を行うことで、客観的なアドバイスが行っている。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	△	動画配信やリモート参加可能な研修の実施。 実務者研修受講支援。 認定特定行為業務従事者研修の実施。 介護技術評価の実施。	→	△	介護福祉士取得者(4名) 認定特定行為業務従事者研修は感染対策上の問題で見合わせ中。 介護職員の介護技術の実技評価の実施。 リモート研修を行い、本部に移動せず事業所内で研修受講が可能。また、自宅からのリモート参加や動画配信等により、感染対策および効率性が向上した。
	キャリアパスに関する事	○	年2回目標設定と面談、年1回勤務希望等の意向調査を実施。 管理職手上げ(公募)制度、応募者はプレゼンテーションにて選定。	→	○	各職員の意向調査及び面談による確認事項を明確化し、人事担当者との共有を図った。 面談内容をふまえて配置転換を実施。スキルアップにむけた異動等実施。 管理者手挙げ2名、プレゼンテーション等の結果2名管理者に新任となる。
職員の処遇や働く環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	○	年次昇給有り。 資格取得による賃金見直し。 処遇改善加算金及び特定処遇改善加算金の支給。	→	○	処遇改善加算金の支給 18,130 円/月(R3年8月～11月の1人当たりの月平均) 特定処遇改善加算金の支給
	業務負担の軽減に関する事	△	介護ロボットや福祉用具の活用。業務改善の取組み・成果の発表。 腰痛研修の実施。	→	△	各部署の業務改善の取組み状況を報告。年1回全体研修会にて発表。(R4年4月実施予定) 腰痛予防研修を開催。

			ICT チーム設立。各事業所の導入調整中。			法人内 ICT チームを中心に各事業所にタブレット導入し、運用を開始。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	出産・育児・介護等を行う職員に対し勤務地等を調整し勤務継続の支援。	→	○	今期産休育休取得者3名 今期復帰5名 介護休業2名 (介護事業所のみ) 男性職員の育休取得支援(今期2名) 育休復帰後に居住地近くの事業所への異動、介護休業後に異動し仕事復帰支援。
	女性活躍推進に向けた取り組み	○	女性活躍推進企業に登録。 女性管理職割合 目標:50%、現状:45%	→	△	女性活躍推進企業優良活動に選ばれ表彰予定 女性管理職割合45% 新規管理者就任1名

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成