

(様式4)

## 「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ	イヨウホウジン ケンコウカイ	法人所在地
		医療法人 健康会	福井県福井市西方1丁目2-11

## 【取組結果】

宣言内容	専門職として働きがいのある職場を目指し、仕事と生活の調和の実現を目指します。					
取組期間	平成 31年 2月 1日～令和 2年 1月 31日					
宣言達成のための取組結果						
取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	△	職員から有志で研修の企画運営チームを結成。新人職員研修内容及び年間研修内容の見直しを実施。今後運用しながら修正を行っていく予定。	→	△	研修チームにより研修運営開始。効果的な運営が行えている。サテライト事業所向けにWeb中継を導入したことで、本部に移動せず事業所内で研修受講が可能となった。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	○	介護福祉士受験要件の実務者研修受講支援。資格取得による基本給見直し。認定特定行為業務従事者研修の実施。	→	△	介護福祉士取得者(6名)は基本給昇給。認定特定行為業務従事者研修の修了者はなし。
	キャリアパスに関すること	○	年2回目標設定と面談、年1回勤務希望等の意向調査を実施。管理職手上げ(公募)制度、応募者はプレゼンテーションにて選定。	→	○	各職員の意向調査及び面談をふまえて配置転換を実施。育休復帰後に居住地近くの事業所への異動、スキルアップにむけた異動等実施。管理者公募により新規事業管理職を任命。
	その他(上記以外・自由記載)			→		
職員の処遇や働く環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	○	年次昇給有り。処遇改善金の支給有り。	→	○	R1年7月年次昇給有り。処遇改善加算金の支給 20,000 円(H31.4～R1.7 月 1人当たりの月平均)
	業務負担の軽減に関すること	△	介護ロボットや福祉用具の活用。業務改善の取組み・成果の発表を行っている。腰痛研修の実施。	→	△	各部署の業務改善の取組み状況を報告。年1回全体研修会にて発表。(R2年12月実施)職員企画にて環境見直しの実施。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	出産・育児・介護等を行う職員に対し勤務を調整し勤務継続の支援。	→	○	今期産休育休取得者9名(他、前期からの育休中2名)今期復帰3名
	その他(上記以外・自由記載)			→		

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成