

(様式4)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ	イノウエウジシ ケンコウカイ	法人所在地
		医療法人 健康会	福井県福井市西方1丁目2-11

【取組結果】

宣言内容 専門職として働きがいのある職場を目指し、仕事と生活の調和の実現を目指します。

取組期間 平成 29年 2月 1日～平成 30年 1月 31日

宣言達成のための取組結果

取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	△	法人内・外研修実施。新人指導担当者の配置・定期面談実施。現場職員と研修カリキュラムの見直し中。	→	△	職員から有志で研修の企画運営チームを結成。新人職員研修内容及び年間研修内容の見直しを実施。今後運用しながら修正を行っていく予定。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	○	研修斡旋及び受講に係る勤務調整を実施。取得資格により基本給見直し。	→	○	介護福祉士取得に向けた実務者研修受講の希望者(5名)は勤務調整を行い勤務時間内に講習を受講。受講支援後介護福祉士取得者(5名)は基本給昇給。
	キャリアパスに関すること	○	年2回目標設定と面談、年1回勤務希望等の意向調査を実施。管理職手上げ(公募)制度、応募者はプレゼンテーションにて選定。	→	○	各職員の意向調査及び面談をふまえて配置転換を実施。夜勤事業所から日勤帯のみの勤務に配置等実施。管理者公募により新規事業管理職を任命。
	その他(上記以外・自由記載)	△	各事業所より各委員会に1名ずつ委員を選出。定期的に委員会開催も全委員の参加ができていない状況。	→	○	委員会を新たに3つに編成。立候補制により委員を選出。委員会開催日に参加出来るよう勤務調整を実施。各委員会が自主的に企画運営を開始。
職員の処遇や働く環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	○	年次昇給有り。処遇改善金の支給有り。	→	○	H29. 7月年次昇給有り。処遇改善加算金の支給 31,627 円(H29.4～7月一人当たりの月平均)
	業務負担の軽減に関すること	△	事務職員配置による事務負担の軽減。介護ロボットの導入(見守りシルエットセンサー、移乗介助)	→	△	各部署の業務改善の取組み状況を報告。年1回全体研修会にて発表。(H29. 12実施)職員企画にて環境見直しの実施。疲労調査を実施、集計、公表。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	出産・育児・介護等を行う職員に対し勤務を調整し勤務継続の支援。	→	○	前期育休取得2名内復帰2名。今期産休育休取得者8名。
	その他(上記以外・自由記載)	○	基準以上の人員を配置、個々の負担軽減とサービス内容の充実を図る。学生の職業体験の受入れ。	→	○	小学生から社会人まで実習受け入れ実施。事業所の様子をブログ等SNSを活用し情報発信。中途採用・派遣等の未経験者の積極的雇用・受入れの実施。

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成